

Dossier de premiados





Premios **Excelencia Empresarial 2007** 30 de mayo de 2008

1.- AGROALIMENTACIÓN

SUCESORES DE BERNARDINO MUÑOZ, S.A.

DIRECTOR GERENTE: MANUEL MUÑOZ ESPARZA
Avda. Sánchez Picazo, s/n
30332 BALSAPINTADA (MURCIA)
Telf.: 968 15 16 26
Fax.: 968 15 17 12
info@donbernardino.es
www.donbernardino.es

2.- COMERCIO

ESTABLECIMIENTO HERVI, S.L.

GERENTE: RAQUEL HERNÁNDEZ MORENO
Avda. de Murcia, 12
30320 FUENTE ÁLAMO
Telf.: 968 59 78 32
Fax: 968 59 78 53
herviclimate@hervi.com
www.hervi.com

3.- COMPROMISO SOCIAL

APANDA (Asociación de Padres de Niños con Deficiencias Auditivas)

PRESIDENTA: MILADY GARCÍA SABOGAL
Ronda del Ferrol, 6
30203 CARTAGENA
Telf.: 968 52 37 52
Fax.: 968 12 37 10
apanda@apanda.org

4.- DESARROLLO TURÍSTICO

MEDGROUP INVERSIONES S.L.

DIRECTOR GENERAL: JESÚS ABELLÁN
Tfno.: 933 63 36 60
Pasaje Llovera, 4
08021 BARCELONA

LA MANGA CLUB RESORT

DIRECTOR: MANUEL SÁNCHEZ ÁLVAREZ
Carretera Cabo de Palos-Los Belones
30385 LOS BELONES-CARTAGENA
Telf.: 968 17 50 00
Fax.: 968 17 50 00
www.lamangaclub.es

5.- INDUSTRIA

POLISAL S.L.U.

GERENTE PROPIETARIO: HIPÓLITO FUSTER
JIMÉNEZ
C/ Mina La Colosal 5-7 Polígono Industrial
Lo Bolarín. Apartado de correos 147
30360 LA UNIÓN
Telf.: 968 13 64 03
Fax: 968 13 64 33
polisal@polisal.es
www.polisal.es



6.- INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

MECANIZADOS J.J. CELDRÁN, S.L.U.

FUNDADOR GERENTE: JUAN JOSÉ CELDRÁN
VERA

C/ Bucarest, P-100 Pol. Ind. Cabezo Beaza-
Apdo: 2042
30353 CARTAGENA
Telf. y Fax: 968 12 44 66
info@mecanizadosjcceldran.com

7.- SERVICIOS

SEUR CARTAGENA

PROPIETARIO: JOSÉ ALBERTOS LÓPEZ
C/Berlín P. A-6 Pol. Ind. Cabezo Beaza
30353 CARTAGENA
Telf.: 968 12 10 00
Fax.: 968 52 84 59
jose.albertos@seur.net
www.seur.es

8.- TRAYECTORIA EMPRESARIAL

GINÉS PAGÁN MARTÍNEZ

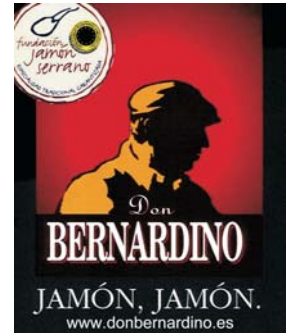
Ctra. Fuente Álamo-Las Palas, km. 3,5
30320 FUENTE ÁLAMO
Telf.: 968 59 75 36
Fax: 968 59 83 04
www.relesa.es



AGROALIMENTACIÓN

SUCESORES DE BERNARDINO MUÑOZ, S.A.

Director Gerente: Manuel Muñoz Esparza
Avda. Sánchez Picazo, s/n
30332 Balsapintada (MURCIA)
Telf.: 968 15 16 26
Fax.: 968 15 17 12
info@donbernardino.es
www.donbernardino.es



Desde mediados de los años 60 Don Bernardino Muñoz apostó por un producto que en la actualidad está considerado como manjar y de obligada inclusión en cualquier mesa que se precie, el jamón serrano.

Su experiencia es de más de cincuenta años en el mundo del jamón serrano, primero en la Plaza de la Iglesia de Balsapintada, en los bajos de la casa familiar y desde 1990 en modernas instalaciones ampliadas en 2005, en la actualidad con más de 3.600 m2 cubiertos y 17.000 m2 exteriores para futuras y próximas ampliaciones, estas instalaciones están situadas de forma estratégica a la entrada del pueblo, con accesos a la Autovía Murcia-Cartagena.

Sucesores de Bernardino Muñoz, S.A. es consciente de las múltiples exigencias del mercado actual y en especial las de los consumidores finales, comprometiéndose día a día a presentar un producto acorde con todos los requisitos de control y calidad. En la actualidad cuenta con certificaciones periódicas de sus productos, tanto a nivel de instalaciones como de personal. Cumple de manera sistemática y rigurosa con los certificados de homologación para la venta y comercialización de productos en toda la Comunidad Económica Europea y diferentes países extracomunitarios. Para ello, cuenta con unas instalaciones donde ofrecer todas las garantías de una rigurosa y completa higiene en el proceso de elaboración, selección, curado y presentación de sus productos.

Es pues una empresa de hoy con fuertes raíces en el pasado, que se dirige al futuro, respetando la tradición y el buen hacer en el sector cárnico, inculcado de padres a hijos por Don Bernardino Muñoz, dando a cada pieza de jamón, un mimo y cuidado especial y prácticamente personalizado, para que llegue a la mesa con la calidad, presentación y seguridad que requiere un producto exigente para consumidores exigentes.



El proceso de producción de sus jamones lo inician con la adecuada selección genética, crianza, nutrición y edad del cerdo en la que éste es sacrificado, con origen en mataderos homologados y certificados, proporcionando la confianza en un producto que, tras su salazón, secado, maduración y afinamiento, presenta el máximo de sus propiedades organolépticas. Con su experiencia y la más avanzada tecnología consiguen, tras aproximadamente un año de mimo y constantes atenciones, un manjar casi perfecto, que hace de sus jamones productos artesanos listos para consumir en prácticamente cualquier mesa.

Son de destacar las innumerables presentaciones, ferias y exposiciones a las que han asistido, donde se ha reconocido de forma rotunda, la calidad y buen hacer comercial de la familia Muñoz Esparza.

Siempre agradecerán la confianza que sus clientes y proveedores depositan en su familia, pues son ellos los que en gran medida les animan día a día a seguir adelante, innovando para si es posible, mejorar su servicio y porqué no decirlo, sus jamones, que en definitiva son lo que da sentido y fortaleza a la aventura empresarial que acaba de cumplir 50 años.



COMERCIO

ESTABLECIMIENTOS HERVI,S.L

Gerente: Raquel Hernández Moreno
Avda. Murcia, 12
30320 Fuente Álamo
Murcia
Telf.: 968 59 78 32
Fax.: 968 59 78 53
herviclimate@hervi.com
cocinas@hervi.com
electrodomesticos@hervi.com
www.hervi.com



HERVI es el resultado de unir Hernández y Vivancos, los dos apellidos de su fundador, Juan, que ya en el año 1950 comienza su andadura en el pequeño pueblo de Cuevas de Reylo, muy cerca de Fuente Álamo.

El procedimiento comercial por aquellos años era sencillo, un almacenista prestaba género a Juan y éste una vez vendido, lo pagaba, lo cual a su vez daba pie a seguir prestando más género. La monotonía de este tipo de comercio se rompe una vez que aparece la figura de su esposa Candelaria aventurándose entonces a la compra directa a los fabricantes y al aumento del beneficio pero también al aumento de los problemas. El transporte fue sin duda uno de ellos ya que la flota de vehículos ascendía a un carro y una bicicleta y sin ánimo de amedrentarse, Juan Hernández se volcó en una ampliación que le llevó a abrir una carpintería, en la que se fabricaban los muebles. Esto, unido al montaje y la venta de radios (producto que comenzó a ser muy demandado en esa época) hicieron que surgiera la necesidad de trasladarse a una población mas grande, Fuente Álamo.

Corre el año 1959 y la primera de las tiendas se conocía de una forma muy al uso en esos años "la tienda de Juan el de los Muebles", la plantilla laboral de aquella primera tienda era escueta; Juan, Candelaria, el mecánico y el repartidor, la gama de productos era tan amplia como interés tuviera el cliente en comprar. Electrodomésticos, muebles, menaje de cocina, radios, lámparas y un etcétera de productos.

En 1989, se abre una nueva tienda dedicada en exclusiva a la venta de muebles y con 100 veces mas de metros cuadrados, habían pasado 30 años en Fuente Álamo y durante



ese periodo mucho tuvo que ver en la empresa el nacimiento de los seis hijos de Juan y Candelaria, la incorporación paulatina de los mismos a la empresa hizo que se apuntalaran los pilares de una sociedad "Establecimientos Hervi, S.L." , que en la actualidad se dedica fundamentalmente al equipamiento del hogar en sus cuatro centros de venta especializados:

- Mobiliario del hogar, lampistería y decoración.
- Electrodomésticos, cocinas, baños y menaje de cocina.
- Sección de mueble económico "ECO HERVI".
- Sección de aire acondicionado "HERVI CLIMA"

Valores como el respeto, la formalidad, el buen hacer y la constancia han hecho que la labor iniciada antaño por Juan y Candelaria tenga la continuidad presente en la figura de sus hijos y el equipo humano que acompaña a Establecimientos HERVI.



COMPROMISO SOCIAL

APANDA

Presidenta: Milady García Sabogal
Ronda del Ferrol, 6
30203 Cartagena
Tfno.: 968 52 37 52
Fax.: 968 12 37 10
apanda@apanda.org



APANDA son las siglas de la Asociación de Padres de Niños con Deficiencias Auditivas de Cartagena. APANDA está dedicada, a través de su Centro de Rehabilitación Príncipe de Asturias, al diagnóstico y (re)habilitación de personas con problemas de voz, habla, lenguaje y audición, es decir todo lo que engloba la disciplina logopédica. Además, realiza tratamiento a los niños con retrasos psicopedagógicos y de psicomotricidad.

APANDA es una asociación sin ánimo de lucro, cuya única finalidad es la integración social de las personas con deficiencia auditiva. Su objetivo es mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad auditiva y sus familias. Su meta más perseguida es poder realizar estos tratamientos de forma totalmente gratuita a todos aquellos que lo necesiten.

En cuanto a las actividades principales realizadas por APANDA cabe destacar que:

- Es pionera en el desarrollo y puesta en marcha de Programas Informáticos para el tratamiento logopédico.
- Tiene convenios de cooperación, de prestación de atención y servicios, y de colaboración con numerosas Entidades e Instituciones.
- Participa en todos los eventos y foros en los que se debaten aspectos relacionados con el mundo de la Sordera.
- Vela por los derechos de las personas sordas y sus familias y les da apoyo.
- Organiza Campañas de divulgación y prevención de la Deficiencia Auditiva.
- Orienta ante las necesidades e implicaciones que la sordera acarrea, tanto a la persona con déficit auditivo como a su familia.
- Desarrolla Servicios y crea Programas destinados a mejorar la vida del colectivo que atiende.
- Divulga los avances científicos y técnicos existentes para el tratamiento de la deficiencia auditiva.



Para conseguir sus objetivos, cuentan con valiosos profesionales que trabajan en los diferentes Servicios que prestan:

- Diagnóstico, Intervención y Tratamiento;
 - Atención Temprana
 - Logopedia
 - Musicoterapia
 - Psicomotricidad
 - Apoyo Psicopedagógico y Escolar
- Atención y Apoyo Familiar;
 - Programa de Ayuda Mutua Interfamiliar
 - Ocio y Tiempo Libre
 - Escuela de Padres
 - Gestión de ayudas
- Información, Formación, Divulgación y Sensibilización;
 - Programas formativos (de lengua de signos, para sordos postlocutivos, específicos para profesionales...)
 - Videoteca
 - Aula de la Audición
- Inserción Laboral:
 - Informar, formar y asesorar a los jóvenes sordos en el camino al empleo
- Desarrollo Tecnológico:
 - Eliminación de las Barreras de Comunicación
 - Aplicaciones Informáticas
 - Software de (Re)habilitación

Su futuro:

- Aprovechar todos los recursos existentes, participando en distintos foros que se organicen sobre esta Discapacidad.
- Apostar siempre por las nuevas tecnologías, investigando nuevas fórmulas y afrontando nuevos retos. Seguirán empeñados en el Desarrollo Tecnológico.
- Fomentar la participación de las propias personas sordas y sus familias en aras de conseguir mejorar siempre su calidad de vida. Proseguirán trabajando en el Diagnóstico, Intervención y Tratamiento y en la Atención y Apoyo Familiar.
- Intentar romper las barreras de comunicación que existen para todas aquellas personas que tienen discapacidad auditiva en la Región. Participarán en la elaboración de Campañas de Sensibilización. Desarrollarán el Aula de la Audición.



DESARROLLO TURÍSTICO

MEDGROUP INVERSIONES, S.L.

Director General: Jesús Abellán
Pasaje Llovera, 4 • 08021 BARCELONA
Telf.: 933 63 36 60

LA MANGA CLUB RESORT
Director: Manuel Sánchez Álvarez
Carretera Cabo de Palos-Los Belones
30385 Los Belones-Cartagena
Telf.: 968 17 50 00
Fax.: 968 17 50 00
www.lamangaclub.es



MedGroup, compañía española líder y pionera en el sector del turismo residencial español, desarrolla en el Mediterráneo un nuevo concepto de Comunidad Residencial que exporta el modelo de vida norteamericano. Este concepto integra diferentes tipos de viviendas, jardines, zonas verdes, hoteles, spa, piscinas, instalaciones deportivas, campos de golf y complejos vacacionales, con una amplia gama de servicios comunitarios y de ocio de gran valor añadido.

El principal parámetro que diferencia a MedGroup de un promotor habitual es que, una vez terminado el complejo, MedGroup sigue vinculado en todo momento a través de los servicios que ofrecen. Mediante la promoción de estas Comunidades Residenciales, MedGroup es una de las compañías más comprometidas en elevar el nivel de calidad tanto del sector residencial como del turismo en España.

La idea nació en 1992 del encuentro entre Jordi Robinat, presidente de MedGroup, y David Stein. Stein traía una experiencia de 20 años en el desarrollo de 'communities' en Estados Unidos y consideraba que el modelo de Comunidad Residencial se podía importar y llevar a cabo en el Mediterráneo español, que era, precisamente, lo que quería hacer Robinat desde hacía tiempo. En 1995 se empezó con la primera promoción, un conjunto de golf y 400 viviendas en Reus, que era algo absolutamente nuevo en el mercado del momento. De esta forma se llamó la atención de Soros, y se consiguió que entraran en el accionariado en 1999.



Desde esta fecha hasta el día de hoy, MedGroup se ha consolidado como una marca de referencia de calidad y solvencia. De esta forma, se dio respuesta a la demanda creciente de un sector de la sociedad que, a los valores tradicionales del turismo clásico, quería sumar un valor añadido en forma de calidad y de servicios integrados. En el accionariado de MedGroup participan importantes inversores internacionales, entre los que cabe destacar a Soros Real Estate Investors, un fondo de inversión inmobiliario asesorado por Grove International Partners, y a Perry Capital Management (PCM) cuya reciente entrada ha reforzado la capacidad operativa de la compañía.

El 23 de diciembre de 2004 Medgroup adquirió La Manga Club -fundada en 1972- al tratarse de uno de los mejores resorts de golf y de vacaciones más destacados de Europa. Buena prueba de ello es el haber obtenido el Primer Premio en los World Travel Awards 2005 al mejor resort de Europa.

La Manga Club goza del suave clima mediterráneo durante todo el año. Este complejo deportivo y vacacional ofrece una variedad de actividades con la garantía del servicio cinco estrellas: golf, tenis, Spa de lujo, natación, fitness, squash, padel, cricket, fútbol profesional, bolos, pitch & putt, minigolf, bicicletas de montaña, rutas de footing y senderismo, una cala en pleno Mediterráneo, deportes acuáticos, equitación, go-karts, visitas culturales, salidas de compras, más de veinte restaurantes y bares y un casino junto al hotel. Sus 490 hectáreas son escenario habitual de torneos internacionales de golf y concentraciones de clubes de fútbol y selecciones nacionales, razones por las que goza de fama mundial.

El complejo ofrece alojamiento en hotel de 5 estrellas Hyatt Regency o en magníficos apartamentos con cocina, tres campos de golf, 28 pistas de tenis, lujoso spa y amplísimo gimnasio, un centro de fútbol profesional, campos de cricket, academias de golf y tenis, más de 20 restaurantes y bares, un Junior Club para los niños, instalaciones de primera clase para conferencias y banquetes, sin mencionar la posibilidades para realizar otros deportes en el complejo o en sus alrededores: bicicleta de montaña, equitación, deportes acuáticos, etc. Por todo esto es sin duda el destino perfecto para unas vacaciones familiares, de pareja, para la práctica del golf o tenis, como base de entrenamiento de profesionales del deporte, conferencias o viajes de incentivo.



INDUSTRIA

POLISAL, S.L.U

Gerente Propietario: Hipólito Fuster Jiménez
C/ Mina La Colosal 5-7 Pol. Ind. Lo Bolarín
Apartado de correos 147
30360 La Unión
Telf.: 968 13 64 03
Fax.: 968 13 64 33
polisal@polisal.es
www.polisal.es



POLISAL S.L.U. inició su actividad en el año 1995 en la localidad cartagenera de El Algar. Desde sus comienzos, centró su actividad en el sector de la madera y más concretamente en el de la carpintería. Por aquellos años, POLISAL contaba con 5 trabajadores, 500 m² de nave y 3 máquinas, pero sobre todo con mucha ilusión.

Desde un principio, la calidad y la seriedad en el trabajo fueron los principales argumentos de esta empresa, principios que siguen vigentes en la actualidad y que han permitido que POLISAL haya ido creciendo e implantándose en los mercados más exigentes. Durante estos años esa ilusión, el continuo trabajo y la alta cualificación profesional del equipo humano que compone nuestra empresa, han hecho que POLISAL se haya convertido en una de las principales empresas del sector de la carpintería y decoración tanto en el ámbito regional como nacional, contando con multitud de productos como puertas, cocinas, muebles a medida, pérgolas, baños, suelos, etc..., así como soluciones para negocios, hoteles, hospitales, colegios, edificios públicos y viviendas.

Desde el año 1995 hasta la actualidad, POLISAL ha ido evolucionando y creciendo. Así, a día de hoy, esta empresa cuenta con más de 40 trabajadores en plantilla y unas instalaciones de 3.000 m² que se localizan en el Polígono Industrial de Lo Bolarín de La Unión, donde se trasladó en el año 2007. También han hecho una fuerte apuesta por la implantación de las últimas tecnologías en la elaboración de sus productos. Cuentan con las máquinas más avanzadas en el sector de la carpintería, lo que les permite innovar continuamente en sus diseños, adaptándolos a las últimas tendencias y a los gustos de sus clientes.

Sin embargo, esta apuesta tecnológica no les ha hecho renunciar a su herencia artesana, de modo que son capaces de transformar la materia prima, esto es, la madera, aplicando desde



las técnicas más avanzadas a los sistemas más tradicionales, lo que da como resultado unos productos de gran calidad y exclusividad en acabados y diseños.

También son especialmente cuidadosos en la implantación de procesos medioambientales en sus sistemas productivos, de manera que consiguen el reciclaje de todos los desechos que genera su actividad. Y en materia de seguridad e higiene en el trabajo, no escatiman esfuerzos para lograr que su empresa sea un ejemplo. Pero si algo les importa en POLISAL es la satisfacción de sus clientes, que son la verdadera razón de ser de su empresa. Así, POLISAL, se enorgullece de trabajar para las más prestigiosas constructoras y promotoras del ámbito regional y nacional, además de contar con innumerables clientes particulares, lo que les ha llevado en el pasado año a incrementar la facturación en un 400%.

Sin embargo, la continua evolución del mercado y las exigencias de sus clientes, les obligan a no bajar la guardia y renovarse continuamente. Por ello, han ido incorporando el empuje de nuevas generaciones que dan un continuo impulso de modernidad, que aportan ideas frescas y dan equilibrio a su equipo humano. De igual manera, están inmersos en una reorganización de sus estructuras que les permitirá ser más competitivos y dar un nuevo paso en su crecimiento, pues van a ampliar este año sus instalaciones con 4.000 m² más de zona dedicados a la fabricación.

También están trabajando en su proyección internacional y ya están muy avanzados los trámites para la implantación en la ciudad brasileña de Natal, de unas instalaciones que tendrán capacidad para fabricar 500 puertas diarias, con una superficie de 30.000 m², dotadas de la más alta tecnología y que creará más de 50 puestos de trabajo directos. Esta inversión les permitirá competir en el mercado europeo y sudamericano, y supondrá un nuevo reto.

Pero una empresa moderna, tal y como la entienden ellos debe ser una empresa que devuelva a la sociedad parte de sus beneficios, por ello, en POLISAL colaboran con diversos proyectos en el ámbito social destinados a ayudar a los más necesitados, así como con diversos eventos, festivos y culturales de carácter local , tanto en Cartagena como en La Unión.

Especialmente destacable es su apuesta por el deporte tanto amateur como profesional, eso les ha llevado a patrocinar a jóvenes promesas en el mundo del motociclismo, fútbol sala y de otras disciplinas deportivas, siendo reseñable en este ámbito el patrocinio del equipo de fútbol de nuestra ciudad, el Cartagena F.C.

En definitiva, POLISAL es una empresa que trata de hacer bien su trabajo poniendo ilusión, optimismo, esfuerzo e innovando continuamente con la vista siempre puesta en el futuro.



INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

MECANIZADOS J.J. CELDRAN, S.L.U.

Fundador Gerente: Juan José Celdrán Vera
C/ Bucarest, P-100 Pol. Ind. Cabezo Beaza
Apdo: 2042 • 30353 Cartagena
Telf. y Fax: 968 12 44 66
info@mecanizadosjjceldran.com



La empresa Mecanizados J.J. Celdrán fue creada en 1987 por Juan José Celdrán cuando solamente contaba con 24 años. En sus inicios estaba constituida por un pequeño taller en Los Dolores de 100 m². En 1991, adquirió unos terrenos en el Polígono Industrial Cabezo Beaza, donde construyó una nave industrial con destino a sus nuevas instalaciones. La empresa ha conocido los más diversos avatares, sabiendo en todo momento adaptarse a las necesidades que requería cada situación. En 1997 se traslada a las instalaciones del Polígono Industrial Cabezo Beaza.

Las instalaciones actuales están ubicadas en una parcela de 2.000 m² con una superficie construida de 1.500 m², contando en su interior con diferentes dependencias: área de dirección, oficina administrativa y técnica, sección de mecanizados; fresadoras de bancada fija, centros de mecanizados, sierras de alimentación automáticas, tornos de última generación, todo ello de control numérico, así como maquinaria convencional, escoplos de gran capacidad, mandrinadora digital, taladros, prensas, etc...; sección de calderería, soldadura y equipos de mantenimiento industrial. Las instalaciones están dotadas con tres puentes grúa de diferente capacidad.

Juan José Celdrán, participa de manera significativa en otras empresas como Caesar XXI S.L. dedicada a la logística, estudios técnicos y administración de naves industriales, Diacel Gas S.L., empresa instaladora de EG-IV (gas natural), saneamientos, fontanería y calefacción, La Celtica XXI, con domicilio en Novelda-Alicante, dedicada principalmente a la construcción de piezas diversas, reparación y mantenimiento de maquinaria industrial para el sector del mármol, cerámicas y canteras.

Fruto de su especialización en mecanizados de alta precisión, es la cartera de clientes con la que cuenta, destacando por su importancia el Grupo de Empresas Levantina, primera firma a nivel mundial en el sector de la piedra natural. Mecanizados J.J. Celdrán cuenta,



además, con clientes habituales como Navantia, Repsol, Bunge, UPCT, M Torres, General Electric, Aes Energía Cartagena y completa su cartera de clientes con diversas ingenierías y empresas de obra civil, agroalimentarias y de otros sectores.

Mecanizados J.J. Celdrán obtuvo la Certificación de Calidad ISO 2001 Versión 2000 en el año 2003, constituyendo la calidad y cumplimiento de los plazos de entrega, uno de los objetivos principales de la firma. Prueba de ello, es la creación de la línea de trabajo TRIPLE FAST (tres veces más rápido), para empresas que tienen contratadas tareas de mantenimiento industrial anual, para paradas no programadas y averías con urgencia cero. Su reto cotidiano es la permanente actualización e innovación, técnica y de recursos humanos, todo ello en el marco del más escrupuloso respeto hacia el medio ambiente.

Como principales innovaciones tecnológicas realizadas cabe destacar:

- **PIEZAS TRICLOIDES:** enlaces ovalados con forma triangular para maquinaria pesada de obras públicas (tuneladoras, perforadoras hidráulicas, etc.)
- **EN EL SECTOR DE LA PIEDRA NATURAL:** fábricas de corte, pulido y serrado de bloques de mármol y granito, en las que durante estos últimos 20 años, ha introducido numerosas innovaciones, tales como aleaciones ligeras altamente resistentes, poliamidas y materiales de alta resistencia a la abrasión y oxidación e impermeables al agua.
- **EN PORTASIERRAS:** innovación de pistones de acero inoxidable anticorrosivo de fácil desmontaje. Estudio en estructura metalográfica de los materiales del porta sierras, diseño e influencia positiva en la utilización de aceros al carbono de alta resistencia al desgaste a la corrosión y fatiga expuestos, en condiciones severas de trabajo.
- **EN CABEZALES DE PULIDO MÚLTIPLES:** integrales con calada y subida independiente y amarre rápido, con consecuente precisión en el pulido de losa y el ahorro en tiempos.
- **EN PULIDORAS AUTOMÁTICAS:** platos porta abrasivos en duroaluminio, aleación resistente, liviana y de débil oxidación.
- **EN LÍNEAS DE TRANSPORTE AUTOMATIZADO:** con tratamiento de resinas, diseño y construcción de troquel para la fabricación en serie del perfil rectangular con cantos semiesféricos, para reducir superficies de contacto planas, evitando así la acumulación de resina en las caras de los soportes de apoyo.



- **ELEMENTOS DE SEGURIDAD PARA MANIPULAR Y ALMACENAR TABLA DE MÁRMOL ELABORADA:** innovación de palets de hierro apilables con pivotes autoblocantes antivuelco, para almacenarlos hasta 10 alturas con el consiguiente ahorro de espacio.
- **CABALLETES:** estanterías de seguridad con barras antivuelco, para evitar accidentes indeseados.
- **VAGONETA:** basculante de seguridad con sistemas de descarga y retorno autónomo sin necesidad de manipulación manual.
- **SECTOR AGROALIMENTARIO:** diseño y fabricación de cabezales de cuchillas múltiples cónicas espiroidales, regulable milimétricamente en avance radial, con altas revoluciones para el pelado de alcachofas.
- **SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN:** soportes regulables en vertical y alineado horizontal para colocación de losa biselada en fachada.

Cabe destacar, que a Juan José Celdrán se le concedió el galardón de Emprendedor Sector Industrial, del año 2002 y la Mención de Honor del año 2005 por parte de la Asociación Empresarial de Cabezo Beaza, y en la actualidad desempeña el cargo de Presidente de la Comisión Industria y Medio Ambiente de la Cámara Oficial de Comercio Industria y Navegación de Cartagena, mismo cargo en la Directiva de COEC y Secretario de la Junta Directiva de la Asociación Empresarial Cabezo Beaza.

Colaborador altamente sensibilizado con la formación profesional (estudios en los que obtuvo el número uno de su promoción), tiene la gran satisfacción de formar parte del libro editado por IES Politécnico con el título de "100 años de Formación Profesional en Cartagena desde 1902/2002 (I Centenario)", donde los coordinadores del libro-antiguos profesores de Juan José Celdrán Vera, tuvieron a bien dedicarle una página con la biografía, anécdotas y experiencias de aquellos bonitos y fructíferos años de estudio.

En definitiva, Juan José Celdrán Vera, persona solidaria y comprometida con la sociedad que le ha tocado vivir, es miembro activo de la Fundación Chinguetti, Fundación creada por un grupo de amigos aventureros de Cartagena y Murcia y que ha construido el hospital "La Fraternidad", hoy plenamente operativo en la ciudad mauritana de Chinguetti.



SERVICIOS

SEUR CARTAGENA



Propietario: José Albertos López
C/Berlín P. A-6, Pol. Ind. Cabezo Beaza
30353 Cartagena
Telf.: 968 12 10 00
Fax.: 968 52 84 59
www.seur.es

SEUR CARTAGENA ha obtenido este año el reconocimiento "Excelencia Empresarial 2007" de Cartagena y su comarca. Se reconoce así la labor que, a lo largo de veintisiete años, ha realizado el Propietario de SEUR CARTAGENA, José Albertos López, en pro de un servicio de transporte urgente, innovador y siempre adaptado a las necesidades del cliente.

La relación empresarial de José Albertos con Cartagena se inicia en el mundo de la hostelería, al frente del Restaurante Mesón El Gran Chaparral. Procedente de la localidad albaceteña de Caudete, donde nació en 1951 y se formó como hostelero, el joven había recalado en la ciudad para cumplir el servicio militar y acabó por quedarse en Cartagena.

José Albertos López, después de diez años de hostelería, decide emprender un nuevo reto. Apuesta así por llevar a la práctica en Cartagena la solución del transporte urgente y "Ser la solución para el cliente", que la compañía SEUR defiende desde que en 1942 fue fundada por Justo Yúfera Cerdán, para responder a la demanda de un mercado que solicitaba urgencia.

Dos millones de pesetas del año 81, un local comercial de sesenta metros cuadrados en la Media Sala, una furgoneta y dos personas permitieron a José Albertos López dar origen a SEUR, como franquicia para Cartagena y su comarca. La ayuda incondicional de su hermano Gaspar desde los comienzos fue también clave para el desarrollo del negocio.

En tan sólo cinco años, la empresa adquiere una nave de 1.500 m² en la carretera de Los Dolores a la Guía, que supone más de cien millones de pesetas de inversión. SEUR CARTAGENA tenía ya dieciocho trabajadores en plantilla.



Aprovechando el momento de expansión del servicio de transporte urgente a nivel regional, nacional e internacional, se produce, entre 1987 y 1991, un avance importante en la empresa, que aumenta su número de empleados hasta 25. En esta época se incorpora a la empresa la esposa de José Albertos, Teresa Sánchez Ruiz, que contribuye al éxito del negocio de forma importante.

Por estas fechas se constituye también la división de Logística Integral. Estas ampliaciones responden a un afán constante por el desarrollo, inversión, mejora y buen servicio a sus clientes de SEUR.

En 1991, la franquicia se traslada a una nueva nave en el Polígono Industrial Cabezo Beaza, de 2.100 m² y 500 m² de oficinas. Estas instalaciones se readaptan y se modernizan constantemente, debido al crecimiento de la cifra de negocio.

Esta evolución a todos los niveles lleva, en 2002, a la implantación de la cinta transportadora de paquetería con un sistema de lectura y cámaras de seguimiento que mueve más de tres mil bultos al día. Así se facilita el trabajo y se genera un mayor control, mejora la calidad, rapidez y seguridad en el servicio.

SEUR CARTAGENA sigue avanzando e innovando en medios técnicos y humanos, adaptándose a las necesidades actuales. Hoy en día, 70 personas, incluidos los hijos de José Albertos, forman parte de una empresa que en 2007 facturó ocho millones doscientos mil euros.

Pero además de los datos económicos conseguidos, el Propietario de SEUR ha colaborado, desde sus inicios, con la sociedad cartagenera, patrocinando eventos culturales y deportivos. Así es José Albertos López, comprometido con la calidad en el servicio con Cartagena y su comarca.



TRAYECTORIA EMPRESARIAL

GINÉS PAGÁN MARTÍNEZ

Ctra. Fuente Álamo-Las Palas, km. 3,5
30320 Fuente Álamo
Telf.: 968 59 75 36
Fax.: 968 59 83 04
www.relesa.es



Ginés Pagán Martínez, nace en la pedanía cartagenera de Tallante, con tan sólo 14 años sufre la trágica pérdida de su progenitor, con el que desde los nueve años estuvo trabajando codo con codo en la pequeña fragua familiar y se traslada junto a su madre y sus cuatro hermanos menores, tres mujeres y un varón, a Barcelona, en unos inicios de la década de los años 50, llena de calamidades y penurias, donde pese a su corta edad y salvando todos los obstáculos que se le interponen comienza a trabajar en todo lo que se le presenta, ¡aquello sí que era trabajo precario!

Cumplidos los 18 años consigue por fin, un trabajo digno como soldador en una pequeña empresa dedicada a la fabricación de rejillas metálicas, donde a base de trabajo y dedicación, rápidamente consigue ascender de operario a encargado, todo ello aprovechando los conocimientos que adquirió siendo muy niño, con su padre en la fragua familiar.

Alcanzados los 29 años, decide lanzarse al mundo empresarial y a base de tesón y sobre todo esfuerzo, consigue fundar su propia empresa de fabricación de rejillas metálicas, fabricadas de modo totalmente artesanal, en un modesto local de apenas 250 m², en los bajos de un edificio de viviendas y con un préstamo personal a un interés anual cercano al 20%.

Su espíritu inquieto y emprendedor lo lanza, sin escatimar recursos, a recorrer Europa en busca de mejoras tecnológicas sobre un producto que se realizaba de un modo totalmente manual, y que consideraba que en países más avanzados, sobre todo en aquellos años, estaría más automatizado, circunstancia que evidentemente pudo confirmar y así, en el año 1972 introduce en España, bajo patente, el sistema de fabricación de rejillas más avanzado de aquella época, la electrosoldadura, convirtiendo con ello a su empresa en líder indiscutible del mercado nacional, posición de la que nunca se ha descolgado y en la que después de 45 años se sigue manteniendo.



Nuevamente su inquietud y visión de futuro le empujan a realizar una de las más arriesgadas apuestas de su vida, y así, en 1981, decide abandonar la cómoda posición lograda en Cataluña y regresar, junto con sus hijos y hermanos, a su tierra natal en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, donde ya en 1982, el pasado año se celebró su 25 aniversario, constituyó la primera empresa del Grupo empresarial RELESA, de la que toma su nombre: Rejillas Electrosoldadas, S.S. (RELESA) empezando, con sólo una línea de producción y menos de 25 empleados, la producción de rejillas metálicas en todas sus gamas y acabados. Esta empresa que se ha caracterizado por mantener siempre una tendencia ascendente, reinvertiendo todos sus recursos y beneficios, lo que ha propiciado no sólo el seguir siendo el líder indiscutible de la fabricación de rejillas electrosoldadas a nivel nacional, sino además competir con éxito en los mercados de la CEE e internacionales, contando en la actualidad con cuatro líneas de producción, la última de las cuales se puso en funcionamiento en el año 2004, que está dotada de la última y más avanzada tecnología para la fabricación de rejillas por el sistema de electrosoldadura.

Se empeñó en que tenía que cerrar el ciclo productivo de Rejillas Electrosoldadas y contando ya con la colaboración directa de sus hijos, puso en funcionamiento Galvanizados del Mediterráneo, S.L. "GALVAME" empresa dedicada a la galvanización por inmersión en Zinc fundido, que inició su actividad a principios del año 1997 disponiendo de una producción garantizada mensual de más de 1.000 Toneladas, que Rejillas Electrosoldadas, estaba galvanizando en otras comunidades autónomas, tales como Andalucía, Madrid, y Castilla la Mancha, a las que además se debían añadir todas aquellas toneladas para galvanizar que pudiesen conseguirse de otras empresas del ramo siderometalúrgico.

Como no hay dos sin tres y dado que la competencia de terceros países sobre todo del este de Europa y de los países asiáticos, era y sigue siendo cada vez más fuerte, se tuvieron que buscar nuevas alternativas para rebajar los precios finales del producto, sin que ello evidentemente afectase a su calidad final, y como, si bien tecnológicamente ya se habían puesto prácticamente todos los medios de que se podía disponer, sólo restaba incidir sobre el coste de las materias primas, lo cual lleva a la puesta en funcionamiento, también en el año 2004 de Línea de Corte, S.L. "LIDECOR", que partiendo de bobina adquirida directamente de siderurgia, conforma el fleje necesario para todos y cada uno de los fabricados de Rejillas Electrosoldadas, con lo cual a día de hoy se puede confirmar que se ha completado la integración vertical de todo el proceso productivo del GRUPO EMPRESARIAL RELESA.

Afortunadamente, Ginés Pagán Martínez, ha podido ver culminada su obra, aunque desgraciadamente no disfrutar de la misma, todo lo que sin duda se merecía, desde su



primer establecimiento empresarial de apenas 250 m² hasta la actualidad en la que el GRUPO EMPRESARIAL RELESA, que como él decía, con permiso de su esposa e hijos era "su querida", que ocupa una superficie de 40.000 m², de los cuales 10.000 están cubiertos, y albergan las naves de las tres empresas que lo conforman, Rejillas Electrosoldadas, S.A. "RELESA", Galvanizados del Mediterráneo, S.L. "GALVAME" y Línea de Corte S.L. "LIDECOR", con una facturación que el pasado ejercicio alcanzó alrededor de los cincuenta millones de euros y con una producción de ochocientos mil metros cuadrados, equivalentes a dieciocho mil toneladas, dando trabajo directo a casi trescientos empleados mientras que el indirecto es de difícil cuantificación, pero puede incluso llegar a ser superior.

Ginés Pagán Martínez era el primero en manifestarlo, todo lo logrado ha sido compartido con los empleados, colaboradores implicados en la trayectoria pasada y comprometidos, ahora más que nunca, con los retos presentes y futuros.

Muchos son los reconocimientos recibidos, pero desgraciadamente muchos más, por sus merecimientos, son lo que se han quedado pendientes, porque de todos es sabido que paralelamente a su labor empresarial, mantuvo siempre otra altruista, tanto con entidades como Cruz Roja y diversas ONG, como sobre todo con en el apoyo decidido a los deportes en general y al fútbol en particular y en este último caso, con especial ilusión en los más pequeños, apoyando decididamente a las escuelas deportivas y a los patronatos municipales, causándole una gran satisfacción las clausuras de temporadas, en las que se concentraban todos los equipos y en las que desfilaban miles de niños, que como él decía son nuestro futuro y mientras practican deporte, no tienen tiempo de pensar ni hacer cosas menos sanas que la práctica del deporte.



Programa de la Gala de entrega de los Premios de Excelencia Empresarial 2007

30 de mayo de 2008

- Entrega de galardones otorgados a la “**Excelencia Empresarial 2007**”:
 - Agroalimentación
 - Comercio
 - Compromiso Social
 - Desarrollo turístico
 - Industria
 - Innovación tecnológica
 - Servicios
 - Trayectoria empresarial
- **Mención Especial** para la Consejería de Economía, Empresa e Innovación de la Región de Murcia.
- Imposición de la **Insignia de Oro de COEC** a D. Ángel Crespo Moro, Director de Repsol YPF en Cartagena.
- Intervención del Presidente de COEC, D. Diego Illán Barceló.
- Clausura a cargo del Excmo. Sr. D. Ramón Luis Valcárcel Siso, Presidente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.
- Cena.